

学校编码: 10384

分类号_____密级_____

学 号: X2006290011

UDC_____

厦 门 大 学

硕 士 学 位 论 文

文化差异对国防生任职的影响研究

Cultural differences on the national defense students' hold a
post influence research

刘 晓 峰

指导教师姓名: 吴温暖 教授

专 业 名 称: 高等教育学

论文提交日期: 2012 年 7 月

论文答辩时间: 2012 年 9 月

学位授予日期: 2012 年 月

答辩委员会主席: _____

评 阅 人: _____

2012 年 7 月

厦门大学博硕士论文摘要库

厦门大学学位论文原创性声明

本人呈交的学位论文是本人在导师指导下,独立完成的研究成果。本人在论文写作中参考其他个人或集体已经发表的研究成果,均在文中以适当方式明确标明,并符合法律规范和《厦门大学研究生学术活动规范(试行)》。

另外,该学位论文为()课题(组)的研究成果,获得()课题(组)经费或实验室的资助,在()实验室完成。(请在以上括号内填写课题或课题组负责人或实验室名称,未有此项声明内容的,可以不作特别声明。)

声明人(签名):

年 月 日

厦门大学博硕士论文摘要库

厦门大学学位论文著作权使用声明

本人同意厦门大学根据《中华人民共和国学位条例暂行实施办法》等规定保留和使用此学位论文，并向主管部门或其指定机构送交学位论文（包括纸质版和电子版），允许学位论文进入厦门大学图书馆及其数据库被查阅、借阅。本人同意厦门大学将学位论文加入全国博士、硕士学位论文共建单位数据库进行检索，将学位论文的标题和摘要汇编出版，采用影印、缩印或者其它方式合理复制学位论文。

本学位论文属于：

（ ） 1.经厦门大学保密委员会审查核定的保密学位论文，
于 年 月 日解密，解密后适用上述授权。

（ ） 2.不保密，适用上述授权。

（请在以上相应括号内打“√”或填上相应内容。保密学位论文应是已经厦门大学保密委员会审定过的学位论文，未经厦门大学保密委员会审定的学位论文均为公开学位论文。此声明栏不填写的，默认为公开学位论文，均适用上述授权。）

声明人（签名）：

年 月 日

厦门大学博硕士论文摘要库

摘要

要推动有中国特色新军事变革，提高我军战斗力，缩小与军事强国差距，关键是人才培养。

2000 年，我国正式实行依托普通高等教育培养军官制度，并在清华大学等大学招收第一批国防生。历经 12 春秋，国防生总量不断上升，在我军军官中所占比例逐渐增大。

由于我国实行依托普通高等教育培养军官制度时间有限，经验不足，发展过快，在实施过程中难免会有疏漏、出现问题。经访谈、问卷调查发现，部分国防生存在政治素养不够、军事技能弱、管理能力低、适应部队工作周期较长等问题，不仅自身发展受限，而且不利于部队全面建设，从长远看，也制约我军战斗力的提高。

探究根源，主要是培养国防生的大学环境与任职的军队环境存在较大差异，国防生在校期间训练效果还达不到岗位任职要求，走进军营后直接进入基层管兵带兵，身份转变过快，用非所学，导致不能迅速适应军营。

目前对国防生任职问题研究中，总结归纳国防生培养存在问题的研究多，深入分析问题产生原因的研究少，从文化差异角度进行研究还处于空白状态。本文通过访谈、问卷调查国防生任职实际情况，分析找出国防生任职存在问题。为探寻根源，从文化差异角度出发，首先梳理归纳校园文化与军营文化的内涵、构成、特点，尔后分析对比，找出校园文化与军营文化存在差异，进一步深入剖析该差异对国防生任职的影响，并得出结论：由于两种文化之间存在较大差异，目前国防生还不能满足军队岗位任职需求，导致国防生任职会出现一些问题，所以培养模式需充分考虑文化差异因素，进行创新和改进。最后为解决问题，从军队、大学、国防生三个角度提出思考与对策：军队应在对国防生进行准确定位的基础上，做好教育和引导工作，实现文化衔接；大学应创造条件缩小文化差异；国防生应正视文化差异，努力实现文化接轨。

关键词：文化差异；国防生；任职

厦门大学博士论文摘要库

Abstract

To promote the military reform with Chinese characteristics, enhance our army's battle effectiveness, narrowing the gap with the military power, the key is a talent cultivation.

In 2000, China formally implemented depends on the common higher education officer system, and at the Tsinghua University, University of national defense students enrolled in the first batch. After 12 years, the national defense students gross rises ceaselessly, in our army officer in the proportion increases gradually.

Because of the implementation of relying on the common higher education is training to be an officer system in limited time, lack of experience, has developed fast, in the implementation process will inevitably have careless omission, problems. After the interview, questionnaire survey, part of the national defense survive in political accomplishment is insufficient, military skills, management ability is low, weak force adaptation working cycle longer wait for a problem, not only to its own development is limited, and is not conducive to the comprehensive development of the military, from long-term look, also restricted our army's battle effectiveness.

Explore roots, mainly cultivating national defense students in the university environment and serving the army environmental differences, national defense student in the school during the training effect is not up to the job requirement, entered the barracks after directly into the base pipe Corps troops, the identity change too fast, use blame place to learn, to adapt quickly to the barracks.

Currently on the national defense students as research, summed up the training of national defense students existence question research, in-depth analysis of the reasons for the problems of less, from the angle of cultural differences of research is still in blank state. In this paper, through interviews, questionnaire survey of national defense students' career situation, analysis to find out the national defense students' career problems. In order to find out the causes, from the perspective of cultural differences, the first summing up campus culture and military culture connotation, structure, characteristic, and comparative analysis, find out the campus culture and the military

cultural differences, further analysis of the difference on the national defense students' career impact, and draw a conclusion: the two kinds of cultural differences between, at present Defense alive can not meet the army post demand, leading to the national defense students' career will appear some problems, so the training mode should be fully taken into consideration cultural differences, innovate and improve. Finally, to solve the problem, from the military, National Defense University, three angle put forward thinking and Countermeasure : the army should on the national defense students are the basis of accurate orientation, good education and guidance, to realize the cultural cohesion; university should create a condition to reduce the cultural differences; national defense students should recognize cultural differences, and strive to achieve cultural integration.

Key Words: Cultural Difference; National Defense Students; Hold a post

目 录

绪论.....	1
一、问题的提出	1
二、相关研究状况	2
三、研究思路和方法	5
四、研究意义和创新点	7
第一章 国防生任职现状	9
第一节 国防生的概念及特点	9
第二节 国防生制度的发展	10
第三节 调查设计与实施	12
第四节 调查结果与分析	14
第二章 校园文化探析	24
第一节 校园文化的概念与构成	24
第二节 校园文化的特点	28
第三节 校园文化的功能	30
第三章 军营文化探析	32
第一节 军营文化的涵义与构成	32
第二节 军营文化的特点	39
第三节 军营文化的功能	41
第四章 校园文化与军营文化的差异	44
第一节 物质文化差异	44
第二节 精神文化差异	50
第三节 制度文化差异	51
第四节 行为文化差异	53

第五章	文化差异对国防生任职的影响	58
第一节	物质文化差异对国防生任职的影响	58
第二节	精神文化差异对国防生任职的影响	58
第三节	制度文化差异对国防生任职的影响	62
第四节	行为文化差异对国防生任职的影响	63
第六章	思考与对策	68
第一节	军队应加大教育引导，做好“文化衔接”	69
第二节	大学应创造条件，缩小“文化差异”	73
第三节	国防生应正视文化差异，实现“文化接轨”	79
结语	86
参 考 文 献	87
附一：国防生任职情况调查问卷（国防生）	90
附二：国防生评价调查问卷(军校毕业生)	95
附三：国防生评价调查问卷（士官）	97
后记	99

CONTENTS

Introduction.....	1
Section 1 The problem put forward	1
Section 2 Related research status	2
Section 3 Research ideas and methods.....	5
Section 4 Research meaning and innovations	7
Chapter 1 For national defense students present situation	9
Section 1 the national defense students' concept and characteristics	9
Section 2 The development of the system of national defense students	10
Section 3 Survey design and Implementation	14
Section 4 Survey and analysis of.....	14
Chapter 2 Campus cultural analysis.....	24
Section 1 The concept of campus culture and structure.....	24
Section 2 The characteristics of campus culture	28
Section 3 The function of campus culture.....	30
Chapter 3 Military camp culture analysis.....	32
Section 1 Cultural meaning of camp and structure	32
Section 2 Military camp culture characteristics	39
Section 3 The function of the military camp culture	41
Chapter 4 Campus culture and military camp culture differences ..	44
Section 1 Material culture differences	44
Section 2 Spiritual culture differences	50
Section 3 System culture differences	51
Section 4 Behavior culture differences.....	53

Chapter 5 Cultural differences on the impact of National Defense

Students Office..... 58

Section 1 Material culture differences on the influence of the office of the national defense students58

Section 2 Spiritual culture differences on the influence of the office of the national defense students58

Section 3 System of national defense students cultural differences in effect62

Section 4 Behavior cultural difference to the influence of the office of the national defense students63

Chapter 6 Thinking and countermeasures..... 68

Section 1 Army should increase the education and guidance, make "culture join"69

Section 2 University should create conditions, reduce the "cultural differences "73

Section 3 National defense students should face up to cultural differences, efforts to achieve "cultural standards"79

Conclusion 86

Reference Ference87

Appendix 1: The representation of national defense students questionnaire (National Defense)90

Appendix 2: National Defense Students Evaluation Questionnaire (cadets)95

Appendix 3: National Defense Students Evaluation Questionnaire (NCO).....97

Postscript99

绪论

一、问题的提出

依托国民高等教育培养军官，已成为许多军事强国的通用做法。美国 1916 年就制定了有关法规，在各大学设立“后备军官训练团”等机构，目前其新任命军官 70% 是依托国民教育培养的。我国从 2000 年开始实行依托普通高等教育培养军队干部制度，截止 2010 年，“在校国防生近 7 万名，已毕业国防生 3 万名”^①。国防生对改善我军干部队伍结构，提高干部队伍质量发挥了不可替代的作用。

12 年来，依托普通高等教育培养军队干部顺利展开，2011 年召开的第十六次全军院校会议对此做了充分肯定，这仅仅是一个开端，这条路今后必然会越走越宽。但发展初期我们步子大，发展快，导致一系列配套措施不齐全，培养体系不完善，培养模式不成熟，培养机制亟待完善。

长期以来，大学人才的培养主要是面向市场、面向社会，强调对市场经济的适应能力，而部队对人才有特殊需求，需要能为作战服务、能为军队战斗力提升服务的人才；同时大学氛围和军营气氛明显不同，大学和军营之间文化差异大。在这种情况下，大学培养的国防生进入军营后任职现状如何？国防生能否满足部队需要、提高部队战斗力、符合战争需求？诸如此类问题，是依托普通高等教育培养军队干部制度实施到今天，需要冷静思考和正确面对的问题。

基于这一情况，我选择对国防生任职研究作为硕士论文的研究方向。由于有部队工作经验，我对国防生任职有一些切身感受，尤其是在近年的学习和工作过程中，更加关注到国防生任职对军队战斗力提高的重要战略意义，认识到这一问题确实值得深入研究，于是我选择文化差异作为切入点，来分析国防生任职问题，因此选择了“文化差异对国防生任职的影响研究”为论文题目。希望这一学习性研究能弄清一些问题，在一定程度上为丰富国防生任职研究尽一份力，并为国防生的培养提供一些微有益的借鉴。

^①卢振军，王燕．国防生干部队伍的问题及对策[J]．教育理论与实践，2011（5）：15．

二、相关研究状况

（一）期刊文献

在 CNKI 搜索篇名“国防生”，共搜索到期刊文献记录 491 条；搜索篇名“国防生培养”，共搜索到期刊文献记录 111 条；搜索篇名“国防生问题”，共搜索到期刊文献记录 34 条。

上述关于国防生的文献大致可分为五类：

第一类是国防生思想教育的研究。比如张伟的《对当前国防生思想政治素质状况的几点思考》^①，石连武的《关于国防生思想政治教育的几点思考》^②，宋晓安的《国防生思想政治教育存在的问题与对策》^③等。主要是从国防生思想教育的内容、途径、机制及如何树立当代军人核心价值观等方面进行研究。

第二类是国防生心理问题的研究。比如许同海的《高校国防生心理健康状况与个性特征分析》^④，曲凤桐的《国防生的心理素质培养》^⑤，李骥的《国防生心理健康教育初探》^⑥。主要对国防生心理现状、特点进行分析，并就如何加强国防生心理素质等方面进行研究。

第三类是对现有培养模式下国防生存在问题的研究。比如南昌陆军学院司令部工作教研室教授欧阳有华的《依托地方大学培养国防生问题研究》^⑦，张立满的《国防生素质“短板”问题探析》^⑧，卢振军的《国防生队伍的问题及对策》^⑨。主要对国防生队伍在任职过程暴露出的问题进行研究，国防生虽然专业知识扎实，综合素质较高，但也在任职过程中显现出许多问题，具体表现有：虽然有献身国防的理想，但思想政治素质还需要进一步提高；学习主动性不强，缺乏积极进取精神；心理适应性差，面对挫折不能正确应对；对军队缺乏了解；没有针对

^①张伟. 对当前国防生思想政治素质状况的几点思考[J]. 国防, 2007 (6): 66-67.

^②石连武. 关于国防生思想政治教育的几点思考[J]. 求实, 2011 (S1): 235-236.

^③宋晓安、赵中华、邹晓燕. 国防生思想政治教育存在的问题与对策[J]. 思想政治教育研究, 2011 (1): 135-137.

^④许同海、孙权科. 高校国防生心理健康状况与个性特征分析[J]. 第四军医大学学报, 2005 (20): 26.

^⑤曲凤桐. 国防生的心理素质培养[J]. 怀化学院学报, 2006 (10): 176-177.

^⑥李骥. 国防生心理健康教育初探[J]. 才智, 2010 (35): 76

^⑦欧阳有华. 依托地方大学培养国防生问题研究[J]. 求实, 2009 (S2): 206-208

^⑧张立满. 国防生干部素质“短板”问题探析[J]. 政工学刊, 2010 (4): 54-55.

^⑨卢振军、王燕. 国防生干部队伍的问题及对策[J]. 教育理论与实践, 2011 (5): 15-16.

Degree papers are in the "[Xiamen University Electronic Theses and Dissertations Database](#)". Full texts are available in the following ways:

1. If your library is a CALIS member libraries, please log on <http://etd.calis.edu.cn/> and submit requests online, or consult the interlibrary loan department in your library.
2. For users of non-CALIS member libraries, please mail to etd@xmu.edu.cn for delivery details.

厦门大学博硕士论文摘要库